



BANDI 2024
COMPETENZE PLUS

COMPETENZE PLUS

Apprendimento continuo, valorizzazione delle competenze e crescita professionale per il benessere collettivo

Premessa

Fondazione Cariparma come attore pivotali di sviluppo sostenibile

Le sfide globali dell'epoca che stiamo vivendo e le ricadute territoriali in ambito economico, sociale e culturale, pongono le istituzioni filantropiche in una posizione nevralgica per il sostegno ai territori e la risposta a bisogni nuovi, crescenti e sempre più complessi. La Fondazione Cariparma è da anni impegnata in un percorso di riflessione animata da grande concretezza, al fine di rispondere sempre più adeguatamente alle sfide in atto. Il "Piano Strategico 2024-2027" e il "Documento Programmatico Previsionale 2024" ben evidenziano l'evoluzione della Fondazione nel cogliere la complessità dei problemi e la trasversalità dei loro effetti, nonché nell'essere più vicina ai propri territori e a tutte le persone che lavorano per la crescita e lo sviluppo del benessere delle proprie comunità.

Nella cornice dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile da essa originati, la Fondazione si impegna a perseguire le seguenti priorità strategiche: Riduzione delle disuguaglianze, Rafforzamento delle

istituzioni e delle persone, e Accompagnamento alle trasformazioni del territorio. Tramite la costruzione di nuovi strumenti erogativi la Fondazione mira ad essere sempre più un soggetto in grado di supportare la generazione di conoscenza, promuovere occasioni e momenti di scambio, confronto e allineamento tra gli attori del territorio e attivare processi virtuosi in grado di sostenere in modo diretto o indiretto le istituzioni verso la costruzione di condizioni di sostenibilità integrale: ambientale, economica e sociale.

Il contesto di riferimento

Lo sviluppo del capitale umano come fattore imprescindibile per la crescita di comunità forti e inclusive

In una società orientata allo sviluppo degli individui e delle proprie competenze, talenti e passioni, l'apprendimento gioca un ruolo cruciale per il benessere collettivo. Quelle che vengono spesso identificate come "comunità resilienti" sono proprio quelle che basano sullo sviluppo delle competenze e dell'apprendimento continuo i loro percorsi di rafforzamento come collettività.

La provincia di Parma è senza dubbio un territorio che può contare su ottimi risultati in termini di competenze di base: il 67% delle persone fra i 25 e i 64 anni ha almeno il diploma contro il 63% del dato nazionale;

il 29% delle persone fra i 25 e i 39 anni è laureato contro il 28% del dato nazionale. Inoltre, anche osservando i dati delle prove Invalsi svolte in quinta superiore, la provincia di Parma ottiene risultati migliori rispetto al dato medio nazionale.

Su un opposto versante, anche la povertà educativa cresce, sebbene meno che in altri territori italiani. L'incidenza dei giovani tra i 15 e i 29 anni che non studiano e non lavorano (NEET) è pari al 16% dei giovani in provincia. In questo senso, la povertà educativa si riferisce alla mancanza di accesso a opportunità di apprendimento e formazione, di sviluppo di talento e di competenze. Come naturale, questa condizione crea una spirale di effetti negativi, dati da minori opportunità di trovare lavoro o dalla limitata se non assente possibilità di realizzare il proprio potenziale e di contribuire in modo significativo alla crescita della società.

Questo contesto specifico è influenzato anche da dinamiche complesse che esulano dal sistema scolastico o di formazione tradizionale, ma che incidono direttamente sul potenziale delle persone di potersi realizzare professionalmente in un contesto sicuro: politiche del lavoro che possono risultare sfavorevoli per alcune categorie di persone, culture organizzative meno attente al tema della crescita personale, contesti in cui il divario di genere, o il divario di competenze

specifiche – ad esempio quelle digitali – o altre differenze accentuano diseguaglianze già in essere.

Obiettivi del bando

Promuovere le competenze e valorizzare l'apprendimento continuo

Con questo bando la Fondazione Cariparma, in linea con le priorità strategiche di rafforzamento delle persone e del territorio e nell'ambito specifico della valorizzazione del capitale umano e sociale, si pone come facilitatore nello sviluppo di una cultura orientata all'apprendimento continuo per la crescita personale e il benessere collettivo.

In particolare, il bando mira a:

- a) promuovere una cultura dell'apprendimento continuo, incoraggiando la proattività delle persone e delle istituzioni e offrendo strumenti e opportunità di apprendimento, di formazione e sviluppo professionale;
- b) fornire servizi di orientamento e consulenza professionale per aiutare le persone a individuare e sviluppare le loro competenze e intraprendere un percorso di carriera coerente e soddisfacente;
- c) valorizzare le competenze acquisite anche attraverso esperienza e apprendimento non formale.

Oggetto del sostegno

Il bando mira a finanziare progetti e iniziative orientate alla valorizzazione delle competenze e all'apprendimento continuo come leva per lo sviluppo e la realizzazione personale e professionale, con un'attenzione particolare alle fasce di popolazione più fragili dal punto di vista dell'accesso alle opportunità educative e/o dell'inclusione lavorativa. A titolo di esempio, verranno sostenuti progetti che prevedano una o più delle seguenti azioni:

- realizzazione di programmi di formazione specifica orientati all'inclusione lavorativa e/o programmi di formazione trasversale, che agiscano su competenze cruciali per la realizzazione personale e professionale;
- realizzazione o rafforzamento di servizi di orientamento, consulenza professionale e coaching, che includano anche una componente di innovazione e/o anche (ma non solo) orientati alle fasce di popolazione più fragili e/o più vulnerabili dal punto di vista educativo e lavorativo, quali NEET, donne, persone in fase di riqualificazione professionale, anche in età avanzata;
- iniziative che stimolino l'apprendimento e il *life long learning* e che colleghino ambiti lavorativi e/o educativi differenti, prevedendo il

coinvolgimento di università, scuole, imprese, agenzie specializzate e altri attori rilevanti sul territorio;

- programmi di orientamento scolastico e universitario, che valorizzino passioni e talenti nell'ottica dell'inclusione lavorativa e della realizzazione personale e professionale;
- progetti di revisione dei percorsi educativi (scolastici o universitari) che esplorino sistemi per includere l'apprendimento non formale come criterio di sviluppo di competenze rilevanti per la professione.

Correlazione con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Questo bando contribuisce all'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile n.4 per la promozione di una cultura dell'apprendimento permanente e la valorizzazione delle opportunità di apprendimento per tutti. Vista la trasversalità dei temi e dei problemi affrontati, contribuisce in parte anche a:

SDG 5 – per l'attenzione alla creazione di opportunità di formazione e sviluppo per le donne, considerato il gap di genere che il nostro paese vive anche in termini di opportunità professionali ed educative;

SDG 8 – per il fine ultimo di incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile e l'attenzione alla dignità del lavoro e alle modalità di apprendimento

formale e informale, che guidano le persone nelle proprie scelte professionali; SDG 10 – per il ruolo che l'apprendimento permanente e la valorizzazione delle competenze hanno nell'abbattere le disuguaglianze, nel garantire equo accesso alle opportunità lavorative e nel rafforzare le capacità decisionali relativamente al proprio sviluppo personale e professionale;

SDG 17 – per il coinvolgimento di attori di diversa natura orientati allo sviluppo di una società dell'apprendimento.

Beneficiari del bando

Possono partecipare al Bando gli enti pubblici e privati, come indicato al punto 3. del “Regolamento dell'attività erogativa”, ad eccezione degli enti di formazione professionale.

Gli enti di formazione professionale saranno ammissibili solo in qualità di fornitori dei servizi.

Come funziona

La domanda di contributo dovrà essere presentata attraverso la compilazione dell'apposita modulistica online (accessibile dal sito internet della Fondazione) e sarà regolata dalle norme contenute nel “Regolamento dell'attività erogativa”.

Nella compilazione della modulistica si dovranno indicare:

- il dettaglio delle attività progettuali previste, che contenga tutti gli elementi indicati tra i criteri di ammissibilità e che elenchi tutti gli elementi di dettaglio dell'eventuale offerta di formazione, orientamento e coaching (quanti e quali corsi di formazione, orari, format, esperti coinvolti nel percorso);
- l'impatto dell'intervento proposto sulle persone coinvolte e sulla comunità intera;
- un budget dei costi dettagliato;
- un'indicazione delle modalità con cui si monitorerà e si valuterà l'impatto degli interventi proposti.

I progetti potranno avere una durata massima di 24 mesi.

Il Bando sarà aperto dal 15 gennaio al 15 marzo 2024.

Gli esiti saranno pubblicati indicativamente entro il 31 luglio 2024.

Criteri di ammissibilità dei progetti

Per essere considerati ammissibili, i progetti dovranno prevedere:

- una chiara definizione dei bisogni di supporto individuato (se formazione, consulenza, orientamento, coaching, un mix di soluzioni o altre iniziative e con che metodi verranno svolte le attività);
- l'evidenza di un chiaro legame con i bisogni del target di riferimento scelto

e del territorio di riferimento (provincia di Parma);

- la previsione di un sistema di monitoraggio e valutazione dell'impatto degli interventi proposti;
- la descrizione degli esperti coinvolti nello svolgimento delle attività.

Criteri preferenziali saranno:

- la presentazione di progetti che prevedano collaborazioni tra vari soggetti del territorio;
- la presentazione di iniziative di formazione, orientamento, coaching che siano indirizzate alle fasce di popolazione più vulnerabili dal punto di vista della povertà educative e/o dell'inclusione lavorativa.

Criteri di inammissibilità dei progetti

Non saranno considerate ammissibili le richieste:

- non complete (con modulistica non integralmente compilata o prive di uno o più documenti indicati tra la documentazione obbligatoria da allegare alla domanda);
- relative a progetti già avviati alla data di apertura del bando;
- relative a progetti fuori ambito territoriale;
- prive di un budget dei costi dettagliato ed analitico (in particolare, non verranno considerate ammissibili le richieste che presentino spese

generiche ed aggregate in macrovoci di spesa).

Aspetti economici

Il Bando mette a disposizione fino ad un massimo di Euro 1.000.000, in funzione della qualità progettuale delle richieste pervenute.

Il contributo massimo assegnabile è pari ad Euro 100.000, con una quota di cofinanziamento pari ad almeno il 20% del costo complessivo del progetto.

Non saranno ammissibili costi relativi al personale strutturato degli enti pubblici coinvolti.

Criteri di valutazione

L'esame di merito delle domande presentate verrà svolto dal team della Fondazione sulla base dei seguenti criteri e dei relativi pesi:

- coerenza dei progetti presentati con gli obiettivi del bando (10%);
- qualità generale del progetto proposto e coerenza del/degli intervento/i di formazione, consulenza, orientamento o coaching (20%);
- impatto del progetto proposto sul target di riferimento (20%);
- impatto del progetto proposto sulla comunità (10%);
- coinvolgimento di attori diversi e di diversa natura del territorio (10%);
- innovazione nei percorsi di formazione, consulenza, orientamento o coaching,

sia nelle modalità sia nei contenuti proposti (15%);

- attenzione alle fasce più vulnerabili della popolazione in termini di povertà educativa e/o marginalizzazione sociale e/o lavorativa (10%);
- attenzione al coinvolgimento del target nella definizione dei bisogni (direttamente o indirettamente tramite associazioni, reti territoriali o altri soggetti portavoce dei bisogni dei meno rappresentati) (5%).

Comunicazione degli esiti della valutazione

La Fondazione si impegna a comunicare ai soggetti richiedenti le decisioni assunte, in ordine alle richieste pervenute, anche in caso di non accoglimento.

Gli esiti saranno pubblicati indicativamente entro il 31 luglio 2024.

I risultati del processo di selezione saranno inoltre resi disponibili sul sito internet e nel Bilancio di missione della Fondazione.

Modalità di erogazione del contributo

Il contributo potrà essere erogato in due tranches (di cui la seconda a conclusione del progetto), dietro presentazione, da parte del beneficiario, della rendicontazione delle spese sostenute (il contributo della Fondazione coprirà le spese sostenute dal richiedente/beneficiario del contributo).

Per il mantenimento e l'erogazione del contributo, sarà necessario attenersi alle

disposizioni previste dal “Regolamento dell'attività erogativa”, dettagliate alle sezioni “Come rendicontare un contributo” e “Monitoraggio e valutazione” del sito internet della Fondazione.

La Fondazione, effettuato il controllo di tutta la documentazione pervenuta, verificata la sua regolarità ed imputabilità al progetto approvato, erogherà il contributo solo mediante bonifico su conto corrente di titolarità esclusiva del beneficiario.

La Fondazione ridurrà proporzionalmente il contributo assegnato qualora il costo totale del progetto rendicontato a consuntivo risulti essere inferiore a quanto previsto nel piano finanziario presentato in fase di richiesta od eventualmente in fase di rimodulazione, oppure qualora alcune voci di spesa risultino difformi in modo sostanziale rispetto a quanto approvato ovvero la documentazione di spesa non risulti corretta.

Il contributo assegnato potrà essere revocato nei casi previsti dal “Regolamento dell'attività erogativa” al punto 5. Revoche.

Documentazione obbligatoria da allegare alla domanda

Nella fase di accreditamento dell'ente sulla piattaforma online (se non già effettuato in precedenza) dovranno essere allegati:

- atto costitutivo (ad esclusione degli enti pubblici e degli enti religiosi);
- statuto vigente (ad esclusione degli enti pubblici e degli enti religiosi);
- carta di identità del Legale Rappresentante;
- eventuale iscrizione al Registro Unico del Terzo Settore;
- certificazione o dichiarazione sostitutiva di certificazione di iscrizione al Registro delle Persone Giuridiche (solo per le fondazioni).

Nel caso di soggetti privati senza scopo di lucro e senza personalità giuridica, non iscritti nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, l'atto costitutivo dovrà essere in forma di atto pubblico o di scrittura privata registrata o autenticata (allegare copia del documento da cui si evinca il possesso di tale requisito).

Nella fase di presentazione della richiesta dovranno invece essere allegati:

- ultimo bilancio consuntivo approvato, incluso il verbale di approvazione (ad esclusione degli enti pubblici e degli enti religiosi);
- elenco aggiornato dei soci dell'ente (contenente solo NOME e COGNOME; solo per associazioni, cooperative e imprese sociali).

In fase di istruttoria, la Fondazione si riserva di richiedere ulteriore documentazione che ritenga necessaria per la valutazione del progetto presentato.